



POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA

La presente Politica integrata per l'ambiente e la sicurezza, in coerenza con i valori aziendali sui quali Conceria 800 spa (a socio unico) ha basato la sua attività, si fonda su un insieme di principi cardine che costituiscono la tela su cui sviluppare strategie, metodologie di lavoro e obiettivi, nonché le linee guida per tutti gli stakeholders che influenzano con la loro attività, gli obiettivi aziendali. La presente politica si applica all'attività produttiva di Conceria 800, nonché a tutte le attività a monte e a valle che interagiscono in maniera diretta o indiretta con tale attività: approvvigionamento materiale, lavorazioni conto terzi, consegna.

Consapevole degli impatti ambientali, di salute e sicurezza che possono nascere con la propria attività di lavorazione del pellame e con la piena volontà di operare nel rispetto dell'ambiente circostante e della sicurezza dei propri dipendenti e stakeholders, l'azienda Conceria 800 spa (a socio unico) ritiene di fondamentale importanza adottare e applicare un Sistema di Gestione Integrato per l'ambiente e la salute e sicurezza, in conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.

L'azienda sostiene questo approccio di lavoro, basato sulla prevenzione/eliminazione/riduzione dei rischi per l'ambiente e la salute e sicurezza, attraverso la condivisione delle responsabilità e la trasparenza della comunicazione.

In particolare l'azienda si impegna a:

- Garantire la conformità legislativa a livello di gestione ambientale e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Garantire l'aggiornamento e/o modifica del proprio Sistema di Gestione Integrato in funzione dell'evoluzione legislativa e tecnica;
- Promuovere la partecipazione attiva e sensibilizzare i dipendenti, le persone che lavorano per conto dell'azienda, i clienti e i fornitori verso una gestione consapevole e rispettosa dell'ambiente e della sicurezza in azienda; diffondere tra i dipendenti un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente, per la tutela della salute e sicurezza, promuovendo il concetto di sistema di gestione integrato dove ognuno è ingranaggio fondamentale di un sistema in continuo movimento;
- Coinvolgere e consultare i lavoratori;
- Promuovere una cultura per la sicurezza attraverso un comportamento sicuro, sviluppando competenze e consapevolezza del personale mediante un'adeguata e costante formazione, informazione e addestramento dei lavoratori;
- Mettere a disposizione le informazioni necessarie in tema di ambiente e salute e sicurezza;
- Perseguire il miglioramento continuo, mediante la costante attività di monitoraggio delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali, cercando di innescare un processo di autocorrezione continua;
- Prevenire, eliminare e, se non possibile, ridurre gli impatti sull'ambiente, ponendo particolare attenzione ai consumi di risorse quali materie prime, energia e acqua, alla gestione e produzione di rifiuti, alla riduzione dell'inquinamento derivante dalle emissioni in atmosfera, attraverso scelta di prodotti chimici a minor impatto ambientale e di SSL;
- Valutare tutti i rischi e le opportunità per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro allo scopo di migliorare le performance dei processi aziendali;
- Prevenire, eliminare e, se non possibile, ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare ex ante, cioè in fase progettazione, scelta dei materiali e tecnologie, gestione metodologica degli aspetti legati alla sicurezza, e attraverso attente azioni di monitoraggio e controllo durante l'attività lavorativa al fine di prevenire incidenti e malattie professionali del personale;
- Definire obiettivi e traguardi misurabili, confrontabili e indicatori del livello di prestazione raggiunto, non solo a livello commerciale, ma anche in ambito ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro;
- Fornire le risorse umane, economiche e strutturali necessarie per soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato, permettendo il suo efficace funzionamento, il raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento continuo delle prestazioni;

- Garantire la conformità ai requisiti cogenti applicabili e i requisiti definiti dai clienti; nello specifico si impegna a garantire la conformità dei propri prodotti alla MRSL ZDHC e Kering nelle versioni più aggiornate.
- Valutare periodicamente l'efficienza del proprio Sistema di gestione Integrato, verificando che la presente Politica sia resa operante e mantenuta attiva;
- Promuovere la comunicazione, condivisione e attuazione dei principi enunciati nella presente Politica da parte di tutto il personale aziendale e renderla disponibile alle parti interessate al fine di creare una catena del valore lungo tutta la filiera.

La presente Politica si completa infine con il piano di miglioramento aziendale, dove vengono definiti gli obiettivi specifici dell'Azienda in materia ambientale, di salute e sicurezza: tali obiettivi sono pianificati periodicamente dalla Direzione e condivisi con il personale aziendale.

24/01/2022

La Direzione